

**Uchwała Nr VII/55/2015  
Rady Miejskiej w Raciążu  
z dnia 26 maja 2015 roku**

w sprawie rozpatrzenia skargi złożonej przez Panią Ewę P. na działalność Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu.

Na podstawie art. 229 pkt 3 i art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego ( Dz. U. Z 2013 r. poz. 276) Rada Miejska w Raciążu uchwała, co następuje :

§ 1

1. Uznać za bezzasadną skargę złożoną przez Panią Ewę P. na działalność Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu.
2. Zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Andrzej Wojciech Staniszewski

Załącznik do Uchwały  
Nr VII/55/2015  
Rady Miejskiej w Raciążu  
z dnia 26 maja 2015 roku

## **Zawiadomienie o sprawie załatwienia skargi**

W dniu 8 maja 2015 roku odbyło się posiedzenie Komisji Rewizyjnej, która zapoznała się ze skargą Pani Ewy P. oraz z wyjaśnieniami złożonymi w formie pisemnej przez Panią Dyrektor Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu.

Skarga zawierała zarzuty co do sposobu przeprowadzonej rozmowy w sprawie pracy pomiędzy panią Ewą P., a Dyrektorką szkoły.

Z informacji p. Dyrektor wynika, iż jej rozmowa z Panią Ewą P. przebiegała w sposób merytoryczny i zgodny z etyką, prowadzona była w obecności pani Aliny Sz. kierownika gospodarczego szkoły.

Pani Dyrektor poinformowała komisję, że Pani Ewa P. pracowała w Miejskim Zespole Szkół w Raciążu w ramach stażu. Pomimo sygnałów jakie otrzymywała, że stażysta Pani Ewa P. nie radzi sobie z powierzonymi obowiązkami postanowiła dać szansę wykazania się.

Odnosząc się do sytuacji, która zaistniała po przyjeździe Pani Ewy P. do Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu ze skierowaniem z Urzędu Pracy, należy stwierdzić, iż Pani Dyrektor nie musiała zatrudnić Pani Ewy P.

Pani Dyrektor jako pracodawca ma prawo wyboru pracownika. Z takiej możliwości skorzystała i wybrała osobę, która w jej ocenie będzie wypełniać lepiej obowiązki na danym stanowisku pracy. Pani Dyrektor będąc kierownikiem jednostki organizacyjnej Miasta Raciąż decyduje o zatrudnianiu w ramach swoich środków finansowych jakimi dysponuje

Dodatkowo w wyjaśnieniach Pani Dyrektor poinformowała Komisję Rewizyjną, że zatrudniając do pracy osoby, wnikliwie analizuje ich chęci do pracy w szkole. Wyjaśnienia Pani Dyrektor potwierdziła w rozmowie telefonicznej p. Alina Sz. kierownik gospodarczy szkoły.

W Raciążu z problemem bezrobocia pozostaje dużo osób. Mimo starań i wysiłków podejmowanych przez lokalne władze i jednostki organizacyjne zawsze będą osoby, które pracy w danym czasie nie otrzymają co wiąże się z niezadowoleniem.

Po wnikliwej analizie Komisja Rewizyjna nie dopatrzyła się nieprawidłowości w działaniu Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu.

W tym stanie faktycznym i prawnym Rada Miejska w Raciążu w oparciu o stanowisko Komisji Rewizyjnej uznaje skargę za bezzasadną.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
*Andrzej Wojciech Staniszewski*