

Uchwała Nr XLIV/321/2014
Rady Miejskiej w Raciążu
z dnia 25 września 2014 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi złożonej przez Panią Ewę P. na działalność Burmistrza Miasta Raciąża.

Na podstawie art. 229 pkt 3 i art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. Z 2013 r. poz. 276) Rada Miejska w Raciążu uchwała, co następuje :

§ 1

1. Uznać za bezzasadną skargę złożoną przez Panią Ewę P. na działalność Burmistrza Miasta Raciąża.
2. Zawiadomienie o sprawie załatwienia skargi stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej


Bogusław Jeżak

Zawiadomienie o sprawie załatwienia skargi

W dniu 23 czerwca br. do Urzędu Miejskiego wpłynęła skarga pani Ewy P. na działalność Burmistrza Miasta Raciąża. Zgodnie z kompetencjami skarga została przekazana do Komisji Rewizyjnej, w celu wypracowania stanowiska dla Rady Miejskiej.

Komisja Rewizyjna zapoznała się ze skargą Ewy P. oraz zapoznała się z dokumentacją zgromadzoną w Urzędzie, dotyczącą sprawy pani Ewy. P. Na tej podstawie Komisja Rewizyjna wypracowała następujące stanowisko:

1. Zadania gminy określa Art. 7 Ustawy o samorządzie gminnym. W szczególności zadania własne obejmują sprawy:
 - 1) ładu przestrzennego, gospodarki nieruchomościami, ochrony środowiska i przyrody oraz gospodarki wodnej;
 - 2) gminnych dróg, ulic, mostów, placów oraz organizacji ruchu drogowego;
 - 3) wodociągów i zaopatrzenia w wodę, kanalizacji, usuwania i oczyszczania ścieków komunalnych, utrzymania czystości i porządku oraz urządzeń sanitarnych, wysypisk i unieszkodliwiania odpadów komunalnych, zaopatrzenia w energię elektryczną i ciepłą oraz gaz;
 - 3a) działalności w zakresie telekomunikacji;
 - 4) lokalnego transportu zbiorowego;
 - 5) ochrony zdrowia;
 - 6) pomocy społecznej, w tym ośrodków i zakładów opiekuńczych;
 - 6a) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - 7) gminnego budownictwa mieszkaniowego;
 - 8) edukacji publicznej;
 - 9) kultury, w tym bibliotek gminnych i innych instytucji kultury oraz ochrony zabytków i opieki nad zabytkami;
 - 10) kultury fizycznej i turystyki, w tym terenów rekreacyjnych i urządzeń sportowych;
 - 11) targowisk i hal targowych;
 - 12) zieleni gminnej i zadrzewień;
 - 13) cmentarzy gminnych;
 - 14) porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli oraz ochrony przeciwpożarowej i

przeciwpowodziowej, w tym wyposażenia i utrzymania gminnego magazynu przeciwpowodziowego;

15) utrzymania gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych;

16) polityki prorodzinnej, w tym zapewnienia kobietom w ciąży opieki socjalnej, medycznej i prawnej;

17) wspierania i upowszechniania idei samorządowej, w tym tworzenia warunków do działania i rozwoju jednostek pomocniczych i wdrażania programów pobudzania aktywności obywatelskiej;

18) promocji gminy;

19) współpracy i działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.);

20) współpracy ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw;

Jak widać z powyższego, zatrudniania mieszkańców nie jest zadaniem gminy. Za to odpowiadają Powiatowe Urzędy Pracy. Urząd Miejski może zatrudniać pracowników i tak robi w sytuacji, gdy posiada na to środki oraz gdy zachodzi taka potrzeba. Należy zauważyć, iż zatrudnienie pracownika niesie za sobą konkretne koszty, które nawet w przypadku dofinansowania przez PUP wynoszą kilkanaście tysięcy złotych na każdy etat. Pieniądze te muszą być zapisane w budżecie miasta i muszą być wydawane w racjonalny sposób.

Urząd Miejski uczestniczy w programach finansowanych przez PUP. Są one jednak adresowane do różnych grup bezrobotnych, np. do osób poniżej 25 roku życia, czy powyżej 55 roku życia itd. Co ważne, pani Ewa P. przez dłuższy czas nie spełniała kryteriów udziału w programach oferowanych przez PUP, ponieważ była niezarejestrowana w Urzędzie Pracy.

2. Za miejskie jednostki organizacyjne odpowiadają ich dyrektorzy i kierownicy. To oni zatrudniają pracowników w ramach swoich budżetów, zgodnie ze swoimi kompetencjami oraz zgodnie z potrzebami kierowanych przez siebie jednostek.

3. W Raciążu bardzo dużo osób pozostaje bez pracy. Mimo podejmowanych wysiłków przez Urząd Miejski i jednostki organizacyjne, zawsze będzie grupa osób niezadowolonych i uważających, że to im, a nie komuś innemu należy się praca. Decyzja o zatrudnieniu danej osoby poprzedzona jest konsultacjami z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz oceną przydatności tej osoby na dane stanowisko.

Komisja Rewizyjna zapoznała się z trzynastoma notatkami służbowymi ze spotkań Burmistrza z panią Ewą P. Spotkania te odbyły się w okresie styczeń – lipiec 2014 roku. Burmistrz Godlewski, w ramach kompetencji przez siebie posiadanych, w sposób aktywny próbował pomóc pani Ewie P. w znalezieniu wyjścia z trudnej sytuacji. Po spełnieniu kryteriów pani Ewa P. została zatrudniona na staż w Miejskim Zespole Szkół.

Wobec powyższego, w głosowaniu jawnym, Komisja Rewizyjna jednogłośnie zdecydowała o zarekomendowaniu Radzie Miejskiej uznania skargi za bezzasadną.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Bogusław Jeżak
Bogusław Jeżak