

UCHWAŁA Nr XXIII/126/2008
RADY MIEJSKIEJ W RACIAŻU
z dnia 30 grudnia 2008 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w Miejskim Zespole Szkół w Raciażu na rok 2009.

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a, art. 54 ust.3 i 7 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity : Dz.U. z 2006 roku Nr 97 , poz. 674 z późn. zm.) ,art.18 ust.2 pkt 15 oraz art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 , poz.1591 ze zm.) **Rada Miejska w Raciażu** uchwała , co następuje :

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy , szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe , godziny doraźnych zastępstw , a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu załącznika Nr 1 do uchwały .

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XI/67/2007 Rady Miejskiej w Raciażu z dnia 12 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli w Miejskim Zespole Szkół w Raciażu na rok 2008.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej


Bogusław Jeżak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIII/126/2008
Rady Miejskiej w Raciążu
z dnia 30 grudnia 2008 roku

REGULAMIN

określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w Miejskim Zespole Szkół w Raciążu prowadzonym przez Gminę Miasto Raciąż.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2008 roku Nr 42, poz. 257)

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania :

- 1) dodatku motywacyjnego,

- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) dodatków mieszkaniowych.

§ 4

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **szkole** - należy przez to rozumieć Miejski Zespół Szkół w Raciążu, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miasto Raciąż,
 - 2) **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu,
 - 3) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddziały,
 - 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie problemów wychowawczych uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej

- f) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.
- 4) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i Dyrektora nie może być wyższy niż **10 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów przeznaczona jest kwota **5 %** planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze w roku kalendarzowym.
3. W przypadku podwójnego zatrudnienia nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z Dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt. 2 – ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Burmistrz Miasta.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje stażystom.

§ 7

1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla Dyrektora decydują w szczególności następujące kryteria :
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a) dyscyplina pracy , podział zadań , terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych ,
 - c) polityka kadrowa ,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych ,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli ,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe , sportowe , artystyczne w skali regionu , województwa , kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez : wprowadzenie programów autorskich , innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych , podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów ,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym , udział w imprezach , konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi ,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

Dodatek funkcyjny dla Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu przyznaje Burmistrz , a dla Wicedyrektora i Kierownika Miejskiego Przedszkola w Raciążu dodatek funkcyjny przyznaje Dyrektor.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora szkoły przyznaje się za :

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów ,
 - b) liczbę wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła ,
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły , m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi ,

- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową ,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły ,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen,protokoły egzaminów,dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
- a) wyniki klasyfikacji rocznej ,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach , konkursach , zawodach.
- 4) Dodatek o którym mowa w § 9 ust. 1 przysługuje :
- a) dla Dyrektora Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu **od 50 % do 80 %** wynagrodzenia zasadniczego
 - b) dla Wicedyrektora - **od 40 % do 60 %** wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla Kierownika Miejskiego Przedszkola w Raciążu – **od 20 % do 40 %** wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków Dyrektora, Wicedyrektora, Kierownika Miejskiego Przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla Dyrektora, Wicedyrektora, Kierownika Miejskiego Przedszkola przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie pełnienia obowiązków, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne; w jakich szkoła funkcjonuje oraz możliwości finansowe gminy, ustala:
- 1) dla Dyrektora – Burmistrz,
 - 2) dla Wicedyrektora i Kierownika Miejskiego Przedszkola – Dyrektor.

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum - **100 zł.** miesięcznie
 - 2) funkcję opiekuna stażu – **100 zł.** miesięcznie

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu ,w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu ,a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne , uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia warunki pracy określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. Nr 22 poz. 181 ze zm.)
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się między innymi :
 - 1) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - na podstawie orzeczenia Psychologiczno - Pedagogicznego do nauczania indywidualnego - dodatek przysługuje w wysokości **20%** stawki godzinowej obliczonej , jak za godziny ponadwymiarowe , za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
 - 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) , szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego dodatek przysługuje w wysokości **20 %** stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe , za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.
 - 3) oraz inne wymienione rozporządzenia o których mowa w § 12 ust.1.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości , jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku , gdy nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze , realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony

w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 12 ust 2, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 12 ust . 3 i 4
6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje Dyrektor szkoły , a dla Dyrektora – Burmistrz.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PODADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela

§ 14

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku

szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy (zwolnienie lekarskie lub opieka nad dzieckiem) lecz przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne dni od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 15

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych , której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze , zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje Dyrektor w rocznym planie finansowym Miejskiego Zespołu Szkół, z tym że:

- 1) **80%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) **20%** środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza,

§ 17

1. Kryteria przyznawania nagrody Dyrektora i Burmistrza określa Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli Miejskiego Zespołu Szkół w Raciażu.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Fakt przyznania nagrody potwierdza się w piśmie, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
4. Nagrody o których mowa w § 16 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **2%**
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **3%**
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **4%**
 - 4) przy czterech i więcej osób w rodzinie - **5%**
 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela
3. Do członków rodzin, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela, jego współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu, wspólnie z nim zamieszkujących i zameldowanych na pobyt stały.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi - Burmistrz
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielom złożył wniosek o jego przyznanie
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
 - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego
 - 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia
 - 6) pozostawania w stanie nieczynnym

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm).

§ 20

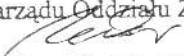
1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1. ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2

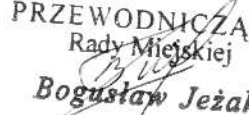
§ 21

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego , na który został ustalony plan zajęć , rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym ,że wszystkie przepracowane miesiące ,bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć , przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela .

§ 22

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zarządem oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Raciążu oraz z zarządem Międzyzakładowej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Raciążu w dniu 17 grudnia 2008 roku.

Wiceprezes
Zarządu Oddziału ZNP

Ewa Wróblewska

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Bogusław Jeżak