

**UCHWAŁA Nr XI/66/2007
RADY MIEJSKIEJ W RACIAZU
z dnia 12 grudnia 2007 roku**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb
przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Miejskim
Zespole Szkół w Raciążu .**

Na podstawie art.49 ust.2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm) oraz art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zm.) Rada Miejska w Raciążu **u c h w a ł a** , co następuje :

§ 1

Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta .

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku .

Przewodniczący Rady Miejskiej


Bogusław Jeżak

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu

Nauczyciele Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu mogą otrzymać nagrodę pieniężną.

§1

Nagrodę nauczycielom przyznaje :

1. Nagrodę Dyrektora – Dyrektor
2. Nagrodę Burmistrza – Burmistrz

§ 2

Nagrody przyznawane ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Otrzymują je nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole(przedszkolu) prawidłowo i rzetelnie wykonujący obowiązki nauczyciela określone przepisami Karty Nauczyciela .

§ 3

Nagrodę Dyrektora przyznaje Dyrektor Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych.

§4

Nauczycieli uprawnionych do nagrody typuje Dyrektor Miejskiego Zespołu Szkół w Raciążu w oparciu o niniejszy regulamin.

§5

Nagrody Dyrektora finansuje się z funduszu nagród-zachowanego w budżecie organu prowadzącego szkołę (przedszkole) w wysokości uzależnionej od planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń

§6

Prawo do nagrody mają pracownicy pedagogiczni szkoły(przedszkola), jeżeli spełniają kryteria i realizują zadania o których mowa w § 7-12

§7

Nagradza się tylko nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych, którzy są zatrudnieni w Miejskim Zespole Szkół w Raciażu i przepracowali w szkołach (przedszkolu) wchodzących w skład Miejskiego Zespołu Szkół w Raciażu co najmniej jeden rok w wymiarze przynajmniej połowy obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

§8

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który zawsze wzorowo wypełnia swoje obowiązki wynikające z planów pracy i programów szkoły (przedszkola) oraz miał znaczne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w roku szkolnym poprzedzającym rok szkolny, w którym przyznawana jest nagroda.

§9

Za znaczące osiągnięcia dydaktyczne należy uznać zrealizowanie w ciągu roku szkolnego przynajmniej pięciu z zadań wymienionych w pkt. 1-9

1. Sukcesy uczniów w konkursach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, międzywojewódzkim, krajowym.
2. Wdrażanie własnych programów autorskich.
3. Prowadzenie klas autorskich.
4. Ciągłe i efektywne stosowanie niekonwencjonalnych technik, metod i form pracy z uczniem (wychowankiem) .
5. Znaczące osiągnięcia w pracy z uczniem (wychowankiem) zdolnym oraz z uczniem (wychowankiem) mającym problemy w nauce.
6. Samodzielnie przygotowanie materiałów metodycznych dla potrzeb szkoły(przedszkola), uczniów (wychowanków) i nauczycieli.
7. Samokształcenie i doskonalenie zawodowe-podejmowane z własnej inicjatywy i zgodnie z potrzebami szkoły (przedszkola) lub aktualnymi tendencjami edukacyjnymi.
8. Aktywne dzielenie się swą wiedzą z innymi – prowadzenie lekcji otwartych, szkoleń Rady Pedagogicznej, organizowanie kół samokształceniowych itp.
9. W przypadku nauczycieli kontraktowych i mianowanych – ubieganie się o wyższy stopień awansu zawodowego.

§10

Za znaczące osiągnięcia wychowawcze należy uznać zrealizowanie w ciągu roku szkolnego wszystkich zadań wymienionych w pkt. 1-6

1. Samodzielne rozwiązywanie różnych problemów wychowawczych - wykazanie się umiejętnościami negocjacyjnymi, zrozumieniem i życzliwością wobec uczniów (wychowanków) .
2. Utrzymanie właściwej współpracy z rodzicami uczniów (wychowanków) , a przede wszystkim zaangażowanie ich w prace na rzecz szkoły (przedszkola) .
3. Osiągnięcie pełnej integracji zespołu klasowego(oddziału przedszkolnego) .
4. Umiejętność zaangażowania uczniów (wychowanków) w pracę na rzecz szkoły (przedszkola) i klasy (oddziału przedszkolnego) .
5. Umiejętność zaangażowania uczniów (wychowanków) w prace społeczne użyteczne na rzecz miasta i najbliższej okolicy.
6. Wychowanie uczniów (wychowanków) w duchu życzliwości, kultury, tolerancji i szacunku dla osób starszych: umiejętność egzekwowania zachowań zgodnych z kulturą współżycia społecznego.

§11

Za znaczące osiągnięcia opiekuńcze należy uznać zrealizowane w ciągu roku szkolnego przynajmniej trzech zadań wymienionych w pkt.1-5

1. Organizowanie czasu wolnego uczniów (wychowanków) i opieka nad nimi w tym czasie.
2. Organizowanie dla uczniów (wychowanków) zajęć pozalekcyjnych, np: kół zainteresowań, zabaw, pikników, dyskotek, wycieczek - nie wynikających z planów dydaktyczno-wychowawczych szkoły (przedszkola).
3. Monitorowanie opieki rodzicielskiej, poznawanie sytuacji rodzinnej i finansowej uczniów (wychowanków) - wizyty w domach rodzinnych uczniów, przeprowadzenie wywiadów środowiskowych.
4. Organizowanie pomocy materialnej dla uczniów (wychowanków) z rodzin najuboższych.
5. Poznawanie stanu zdrowia uczniów (wychowanków) i działania na rzecz jego poprawy.
6. Aktywne przeciwdziałanie patologii i agresji, utrzymanie stałej współpracy z pedagogiem szkolnym, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, Ośrodkiem Pomocy Społecznej, kuratorami uczniów i innymi instytucjami.

§12

Oprócz realizacji zadań wymienionych w § 7-9 nauczyciel ubiegający się o nagrodę Dyrektora musi:

1. Posiadać wyróżniająca ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu.
2. Prezentować nienaganną postawę etyczną- wobec uczniów (wychowanków), rodziców, innych nauczycieli i wszystkich pracowników szkoły (przedszkola).
3. Wykazywać życzliwość koleżeńską, zwłaszcza wobec młodszych kolegów, służyć innym radą i pomocą
4. Pracować społecznie na rzecz szkoły (przedszkola):
 - Opracowując programy, plany, regulaminy i inne dokumenty szkolne, pracując nad ich ostateczną redakcją.
 - Pozyskując sponsorów dla klasy (oddziału przedszkolnego) i szkoły (przedszkola).
 - Zgłaszając ciekawe pomysły na rzecz poprawy jakości kształcenia i aktywnie angażować się w ich realizację.
 - Ulepszając tzw. „bazę” szkoły (przedszkola), np. wykonując pomoce dydaktyczne, stałe dekoracje, opiekując się zielenią, na terenie szkoły (przedszkola)
 - Wykonując społecznie inne prace i zadania – zgodnie z aktualnymi potrzebami szkoły (przedszkola).
5. Zgłaszać się do pracy w komisjach działających przy Radzie Pedagogicznej i aktywnie uczestniczyć w ich pracach
6. Interesować się życiem szkoły (przedszkola), jej funkcjonowaniem - promować szkołę(przedszkole) i działać na rzecz jej dobra, współpracując z Dyrektorem oraz z organem prowadzącym szkołę (przedszkole).

§13

Nauczyciel może otrzymać nagrodę corocznie, jeżeli corocznie spełnia kryteria i realizuje zadania, o których mowa w § 9-12

§14

Jeżeli nauczyciel zatrudniony w Miejskim Zespole Szkół w Raciążu ,stale odnosi sukcesy dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze , Dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i zakładowych organizacji związkowych może wystąpić z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi Nagrody Burmistrza.

§15

1. Jeżeli nauczyciel zatrudniony w Miejskim Zespole Szkół w Raciążu stale odnosi sukcesy dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze i w ciągu ostatnich pięciu lat pracy pedagogicznej trzykrotnie otrzymał nagrodę Dyrektora lub Burmistrza , Dyrektor- po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej- może wystąpić do właściwego organu o przyznanie nagrody Kuratora Oświaty dla nauczyciela .
2. Jeżeli Dyrektor w ciągu ostatnich pięciu lat pracy pedagogicznej trzykrotnie otrzymał nagrodę Burmistrza , Burmistrz po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej może wystąpić do właściwego organu o przyznanie nagrody Kuratora Oświaty .
3. Szczegółowe kryteria przyznawania nagrody Kuratora określają odrębne przepisy.

§16

Prawo do interpretacji niniejszego regulaminu przysługuje Dyrektorowi , który w kwestiach wątpliwych może konsultować się z Radą Pedagogiczną.

§ 17

Nagrodę Burmistrza może otrzymać Dyrektor i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w Miejskim Zespole Szkół w Raciążu prawidłowo i rzetelnie wykonujący swoje obowiązki określone przepisami ustawy o systemie oświaty oraz Karty Nauczyciela , a ponadto uzyskujący wymierne efekty w zakresie :

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (przedszkola) ,
- 2) diagnozowania pracy szkoły (przedszkola) i wdrażania w życie wynikających z tego wniosków,
- 3) wysokich wyników : dydaktycznych (w tym z olimpiad przedmiotowych oraz konkursów przedmiotowych i tematycznych) , wychowawczych, sportowych i innych,
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (przedszkola) ,
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (przedszkola) ,
- 6) właściwego gospodarowania mieniem szkoły (przedszkola) ,
- 7) współpracy ze środowiskiem , a w szczególności z organem prowadzącym , rodzicami i instytucjami wspomagającymi pracę szkoły (przedszkola) między innymi poprzez organizację imprez na rzecz środowiska .

§ 18

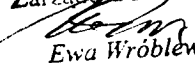
Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych wydarzeń w życiu szkoły. (przedszkola)

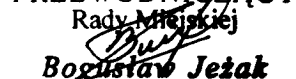
§19

Ujęty w §7 niniejszego Regulaminu zapis o konieczności przepracowania nauczyciela uprawnionego do nagrody przynajmniej jednego roku w Miejskim Zespole Szkół w Raciążu obowiązuje od dnia 1 września 2008r.

§ 20

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 roku.

Wiceprezes
Zarządu Oddziału ZNP

Ewa Wróblewska

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

Bogusław Jeziak